

## EDITORIAL

## COOPERATIVA DE CRÉDITO

### Crescimento com sustentabilidade

Quando se fala em sustentabilidade elevamos ideias relacionadas com o ambiente, qualquer que seja o contexto em que tal palavra é aplicada. Porém, é necessária uma atenção especial ao âmbito econômico, especialmente em relação às ações ingeridas pelos gestores e suas organizações empresariais.

É neste sentido que venho me aprofundar nesta situação de sustentabilidade no ramo financeiro, em especial ao segmento das cooperativas de crédito. É notório o crescimento forte e confiável nesta seara que, atualmente, gera diversas oportunidades em vários setores de nossa economia.

Temos uma árdua luta contra os bancos, mas se tivermos uma consciência sustentável, por parte das organizações, podemos sim ser competitivos e encarar com boas chances de vitória por mais espaço e por maior credibilidade. Só precisamos nos organizar com estratégia.

Definitivamente já fazemos

parte de uma grande fatia da nossa economia, gerando desenvolvimento a nível nacional mas destacando, sobremaneira, os ganhos financeiros que são circulados e trabalhados nas regiões de atuação das cooperativas.

Precisamos sim continuar nos organizando e, conseqüentemente, crescendo com segurança, para que possamos ter uma distribuição de renda mais compatível e justa, e não uma distribuição onde poucos ganham muito e a maioria ganha tão pouco.

*\* Antônio Tavares é diretor de Cooperativas e Correspondentes Bancários do SEEB/RO*



## SINDICALIZE-SE!

# JUNTE-SE A NÓS. JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

## Empregado do CREDISIS, venha fortalecer sua representatividade

Para garantir mais agilidade nas reivindicações e negociações com os patrões, visando melhores salários, mais benefícios, melhores condições de trabalho, o Sindicato precisa contar com o apoio do trabalhador devidamente sindicalizado. Os direitos concedidos à categoria não são benefícios fornecidos apenas pela boa vontade dos patrões, mas pelo esforço e luta de quem coloca o trabalhador em primeiro lugar sempre.

O SEEB/RO tem uma trajetória de grandes batalhas junto aos bancos, cooperativas de crédito e lotéricas, alcançando vitórias que modificaram a vida profissional dos trabalhadores do ramo financeiro.

Mas o Sindicato pode fazer muito mais. A entidade sindical oferece ainda assessoria jurídica, convênios com faculdades, escolas e cursos profissionalizantes com descontos que variam de 10 a 30%, dependendo do curso escolhido pelo associado ou dependente.

José Pinheiro, presidente do Sindicato, explica que um número maior de sindicalizados garante mais força de pressão nas mobilizações e negociações por mais benefícios e o Acordo Coletivo de Trabalho firmado entre o Sindicato e o CREDISIS prevê que todos os empregados podem se sindicalizar sem nenhum receio, sem nenhuma restrição por parte dos presidentes e diretores deste Sistema.



## A história quem faz somos nós SINDICALIZE-SE!

## COMO SE FILIAR

Para se filiar solicite uma ficha de sindicalização a um diretor do Sindicato ou através do site [www.bancariosro.com](http://www.bancariosro.com) e, ainda, na sede

do SEEB/RO (Rua Gonçalves Dias, nº 110, Centro, Porto Velho), ou em nossas subsedes em Ariquemes, Ji-Paraná, Cacoal e Vilhena.

Informativo do Sindicato dos Bancários e Trabalhadores do Ramo Financeiro de Rondônia - Setembro de 2013

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2015

# Funcionários do Credisis conquistam reajuste de 7,95%, parcelamento do adiantamento de férias e 13º tíquete alimentação de R\$ 374

Reajuste salarial de 7,95% (incluído em todas as cláusulas financeiras), ganho de 21,42% no tíquete alimentação (que passou de R\$ 14 para R\$ 17) e indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto, que passou de R\$ 76 mil para R\$ 90 mil (ganho de 18,41%). Estas são algumas das conquistas obtidas pelos funcionários das cooperativas de crédito

do sistema Credisis em Rondônia que, no dia 8 de agosto aprovaram, por maioria de votos, a contraproposta dos representantes patronais e, com isso, confirmaram o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2015.

Para os dirigentes do SEEB-RO estes índices representam um avanço

neste ACT, pois houve dificuldades nas primeiras mesas de negociação, quando os patrões insistiam apenas na reposição da inflação, com índice de 6,7%, tanto para o reajuste salarial quanto para as demais cláusulas. Este percentual, inclusive, já havia sido adiantado na folha de pagamento para os funcionários. Somente na segunda rodada de negociação a direção

do Sindicato arrancou dos patrões, como proposta final, índice de 7,95%, com ganho real de 1,25% diante da proposta patronal.

“Mas o que podemos considerar realmente uma grande conquista é a inclusão de duas novas cláusulas no Acordo Coletivo, que são o

parcelamento do adiantamento de férias em até três vezes, sem ônus para o funcionário, e o auxílio 13º tíquete alimentação no valor de R\$ 374”, disse José Pinheiro, que acrescentou que estes índices serão retroativos à database de 1º de junho.



