

# BANCÁRIOSRO



Informativo do Sindicato dos Bancários e Trabalhadores do Ramo Financeiro de Rondônia - janeiro de 2023

[bancariosro.com.br](http://bancariosro.com.br)



## JANEIRO

Dirigentes do SEEB-RO estiveram, na primeira quinzena do ano, visitando as agências bancárias e cooperativas de créditos dos municípios da Regional Rolim de Moura, e a exemplo do que aconteceu em 2021, o que se notou é que as agências bancárias continuam com déficit no quadro de funcionários, principalmente as dos bancos públicos.

Outro grupo de dirigentes, no final de janeiro, esteve na região de Guajará-Mirim, que engloba ainda o município de Nova Mamoré e os distritos de toda extensão da BR-364.



Os funcionários do Banco do Brasil fizeram um protesto de duas horas na manhã do dia 27, em frente à agência da avenida Farquhar, em Porto Velho, contra a postura da direção nacional do Banco do Brasil em desprezar, naquele momento, o assombroso aumento do índice de infecções e óbitos pela covid-19, aliada à epidemia de gripe H3N2.

## FEVEREIRO

O Sindicato ingressou com a ação, e a Justiça do Trabalho, em primeira instância, condenou, no dia 1º de fevereiro, a Caixa Econômica Federal a pagar a da diferença de 1% da PLR Social (relativa a 2020) a seus empregados.

Processo 0000410-02.2021.5.14.0004

O Juiz do Trabalho Alexandre Moreira dos Santos Almeida, substituto na 4ª Vara do Trabalho de Porto Velho (TRT 14), em análise da ação ajuizada pelo Sindicato, determinou, no dia 3, a manutenção do trabalho remoto à uma empregada da Caixa para que ela continuasse trabalhando em casa e, ao mesmo tempo, cuidar da filha, que



tem paralisia cerebral e precisa de cuidados especiais e atenção permanente.

Processo 0000060-77.2022.5.14.0004

A Juíza do Trabalho Mônica Harumi Ueda, titular da Vara do Trabalho de Colorado do Oeste (TRT 14), deferiu parcialmente o pedido do Sindicato e determinou que o Bradesco mantivesse a concessão do plano de saúde a um funcionário que é portador de doenças ocupacionais e que foi demitido de forma discriminatória.

Processo 0000206-11.2021.5.14.0051

Por conta de ação ajuizada pelo Sindicato, mais um funcionário do Bradesco (esse de Nova Mamoré), portador de doença ocupacional, conquistou na Justiça do Trabalho o seu emprego de volta, mesmo que de forma liminar.

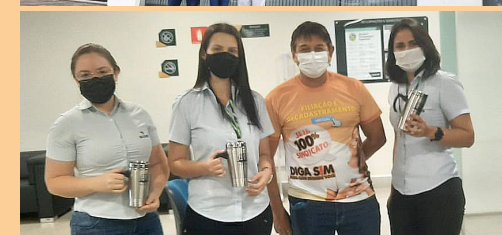
Processo 0000816-20.2021.5.14.0005

O juiz de Direito Haruo Mizusaki, da 7ª Vara Cível da Comarca de Porto Velho, em decisão proferida no dia 23, e por mais uma ação do Sindicato, determinou que o INSS reconheça – e conceda – o benefício previdenciário de auxílio doença acidentário (B91) a uma bancária que, por conta das dores insuportáveis da sua condição de lesionada, precisou se afastar do trabalho (banco Santander) em 2021 e estava sem receber salário e ou qualquer benefício previdenciário.

Processo 7050673-51.2021.8.22.0001

Dirigentes do Sindicato viajaram na manhã do dia 7 para a Regional Ji-Paraná, formada pelo segundo maior município rondoniense e municípios como Presidente Médici, Jaru e Ouro Preto do Oeste. O Sindicato, nessas viagens que duram a semana inteira, visita e se reúne com os trabalhadores nas agências bancárias e cooperativas de créditos para levar esclarecimentos sobre as atividades do Sindicato em defesa do emprego, dos direitos, da saúde e da vida dos bancários e cooperativários, principalmente naquele momento em que havia um aumento no número de infectados e mortos pela covid-19, aliado ao surto de gripe H3N2.

Já na manhã do dia 21, viajaram para a regional Cacoal e a regional Ariquemes.



## MARÇO

O Juiz Alexandre Moreira dos Santos Almeida, da 4ª Vara do Trabalho de Porto Velho (TRT 14), em sentença proferida no dia 17, confirmou o despacho do dia 3/2 (com o Sindicato agindo como substituto) e garantiu, assim, o direito de M. J. W. V., empregada da Caixa, continuar em home office e, ao mesmo tempo, cuidar da filha, que tem paralisia cerebral e precisa de cuidados especiais e atenção permanente.

Processo 0000060-77.2022.5.14.0004



A Caixa Econômica Federal informou à Contraf-CUT, no dia 25, que atenderia a reivindicação dos empregados e prorrogaria o "Projeto Remoto Excepcional" até o dia 30 de abril. O banco enviou comunicado para todas suas unidades informando aos gestores que eles podem manter em home office quem já estava exercendo suas atividades remotamente, e/ou incluir outros empregados.



Assim como aconteceu, simultaneamente em todo país, os bancários de Rondônia protestaram, na manhã do dia 29, contra uma série de abusos da gestão brasileira do Santander. O Dia Nacional de Luta foi deflagrado contra, principalmente, a decisão da direção do Santander Brasil de convocar, naquele momento crítico da crise sanitária, para o retorno presencial as gestantes e bancários do grupo de risco para a covid-19.

ABRIL

A proposta de promoção por mérito dos empregados da Caixa Econômica Federal foi acatada pelo banco. Todos os empregados elegíveis receberão o valor referente a um delta (como é chamada a promoção de progressão na carreira), e o segundo delta será pago aos empregados classificados como “desempenho excelente ou superior” no programa de Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP).

No dia 12 o SEEB/RO fechou a agência bancária do Itaú em Ariquemes. O motivo foi a falta de bancários, situação recorrente na unidade desde o início de 2022, que vem sendo acompanhada de perto pelo diretor da regional de Ariquemes, Jonas Pinheiro.



MAIO

O Encontro dos Trabalhadores em Cooperativas de Crédito do Estado de Rondônia (ECOOP) foi realizado, pela primeira vez, em datas e locais diferentes em 2022. O dos funcionários das cooperativas de crédito do sistema Credisis aconteceu no dia 5, no Maximus Hotéis, em Ji-Paraná. O dos funcionários das cooperativas de crédito do sistema Sicoob Fronteiras, no dia 6, no Eder Hotel, em Cacoal, e o dos funcionários das cooperativas de crédito do sistema Sicoob Norte, no dia 20, na sede do SEEB/RO, em Porto Velho.

O Sindicato realizou, no dia 17, um ato em frente à agência do Banco da Amazônia da avenida Sete de Setembro com Salgado Filho, em Porto Velho, com a paralisação de uma hora no atendimento na unidade. A manifestação aconteceu simultaneamente em todo país e foi contra a decisão da direção do Basa em demitir 161 empregados e empregadas do Quadro de Apoio (QA) do banco.



O dia 27 foi histórico, porque a “**Chapa 1 – Lutas, Conquistas e Inclusão**”, com aprovação de 99,14% foi eleita para o quadriênio 2022/2026 da administração do Sindicato, e a funcionária do Bradesco Ivone Colombo se tornou a primeira mulher a ser eleita ao cargo máximo da entidade sindical do ramo financeiro rondoniense.

JUNHO

Aproximadamente 280 doses de vacinas contra a covid-19, sarampo, influenza (gripe), febre amarela, rubéola, tétano e hepatite B foram aplicadas em bancários, cooperativários (e seus familiares) e pessoas em geral no Dia D de Vacinação promovido pelo SEEB-RO em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde (Semusa). A vacinação em massa aconteceu no auditório da sede da entidade sindical, na tarde do dia 2.



Os funcionários do Sicoob Credisul, por ampla maioria, aprovaram o pagamento de 65% do retroativo do tíquete alimentação do período de 1º de junho de 2020 a 31 de dezembro de 2020. A votação aconteceu no dia 10, em formato remoto pela plataforma Zoom, e 71% dos votantes optaram pelo **Sim** à proposta patronal, enquanto 29% a rejeitaram.



O Comando Nacional dos Bancários entregou, no dia 15, a minuta de reivindicações para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). A entrega contou com a participação da presidenta do SEEB-RO, Ivone Colombo, e do secretário geral Cleiton dos Santos, que são integrantes do Comando.

Os funcionários do Sicoob Fronteiras, por unanimidade, aprovaram no dia 22 a proposta patronal composta de 12% de reajuste nos salários e 15,68% nos tíquetes para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023 da categoria. A votação aconteceu na sede administrativa da cooperativa, em Cacoal, e foi coordenada pelos dirigentes do Sindicato Antônio Tavares, Jonas Pinheiro, Paulo Pereira e Ricardo Vitor.



JULHO



A diretoria eleita para o quadriênio 2022/2026 do Sindicato, tomou posse na tarde do dia 1º, no auditório da entidade sindical, em Porto Velho. A nova diretoria, na oportunidade, também lançou oficialmente o Comitê de Lutas da categoria.

No dia 5 os bancários de Rondônia também participaram do Dia Nacional de Luta contra o assédio moral e sexual e, em manifesto realizado na frente da agência Madeira-Mamoré da Caixa, em Porto Velho, conclamaram a população a combater o assédio sexual sem medo, denunciando todo e qualquer caso de violência contra as mulheres.



Os funcionários do Sicoob Norte aprovaram, por unanimidade, a proposta patronal (apresentada ao Sindicato na reunião do dia 21/6) de reajuste de 12º nos salários e de 20% nos tíquetes para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023 da categoria. A definição se deu na assembleia geral ocorrida no dia 5, no auditório do Sindicato, em Porto Velho.

Na manhã do dia 14, Dia Nacional de Luta contra as demissões, fechamento de postos de trabalho, assédio moral e sexual, dirigentes do Sindicato se reuniram com os funcionários da agência do Itaú da avenida José de Alencar, no Centro de Porto Velho.



Os funcionários do Credisis, reunidos em assembleia geral realizada no dia 15, no Maximus Hotéis, em Ji-Paraná, por unanimidade aprovaram a proposta patronal de reajuste de 12% nos salários e 15% nos tíquetes. Ambos os índices compõem a proposta apresentada pelos representantes patronais ao Sindicato no dia 9/6, em rodada de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023 dos trabalhadores.



Na manhã do dia 21 bancários de Rondônia retardaram, em uma hora, a abertura da agência da avenida Sete de Setembro (Centro de Porto Velho) do Santander, em protesto contra as decisões unilaterais do banco espanhol que estavam adoecendo os trabalhadores.

AGOSTO

Em visita à agência Madeira-Mamoré, em Porto Velho, na manhã do dia 4, o Sindicato se reuniu com os empregados da maior agência da Caixa no Estado e levou esclarecimentos sobre a Campanha Nacional dos Bancários 2022 e de todas as rodadas de negociação feitas, até aquele momento.



Dias depois dirigentes do Sindicato fizeram visitas às agências bancárias e cooperativas de crédito da região de Ji-Paraná, composto também por municípios como Presidente Médici, Jaru e Ouro Preto do Oeste.



O Juiz do Trabalho Substituto João Paulo Rodrigues Reis, da 2ª Vara do Trabalho de Porto Velho (TRT 14), deferiu, no dia 30, pedido de tutela de urgência (feito pelo Sindicato) para um bancário do Santander que, mesmo portador de LER-Dort, foi demitido no 2 de agosto de 2022.

Processo 0000614-18.2022.5.14.0002

SETEMBRO

Fruto de duras negociações que duraram dois meses e meio, a nova Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária e os Acordos Coletivos de Trabalho dos funcionários do BB e dos empregados da Caixa foram assinados no dia 2, em São Paulo. A nova CCT, que foi aprovada na noite do dia 1º em assembleias realizadas por sindicatos da categoria de todo o país, terá vigência até 31 de agosto de 2024. Para 2022, trouxe reajuste de 8% nos salários, aumento de 10% nos vales alimentação (VA) e refeição (VR), além de um adicional de R\$ 1.000,00 em vale alimentação, creditado em outubro de 2022.



Já o ACT 2022/2024 do Banco da Amazônia foi assinado no dia 13, em Belém (PA).



Os bancários de Rondônia, tanto na capital quanto no interior, foram para a frente das agências, na manhã do dia 19, cobrar da Fenaban a apresentação imediata de uma proposta sobre as cláusulas econômicas para a Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023 da categoria, que precisava ser fechada até o dia 31 de agosto.

**QUE VERGONHA, FENABAN!**



Nos dias 23 e 30 bancárias e bancários estiveram mobilizados em todo o Brasil, exigindo aumento real nos salários e nas demais verbas econômicas, mas os bancos insistiam em um reajuste que resultaria em perda real nos salários.



Agências bancárias e unidades administrativas do Santander, em todo o país, amanhecaram, no dia 7, sob protesto contra as terceirizações realizadas pelo banco, que, desde o fim de 2021, vinha transferindo trabalhadores para outras empresas criadas pelo próprio banco. Em Rondônia, os dirigentes sindicais do SEEB-RO fizeram panfletagem nas agências e se reuniram com os bancários do Santander.

Já no dia 11 os bancários do Santander em Rondônia, em assembleia virtual, e com 85,71% dos votos, reprovaram as terceirizações anunciadas pelo Banco Santander.

OUTUBRO

A Coordenação de Organização dos Empregados (COE) do Itaú reuniu-se com representantes do banco no dia 9, para tratar dos temas quitação do banco de horas, teletrabalho e ponto eletrônico, parcelamento de dívidas e Programa Remuneração e Bolsa Educação. Ao final houve avanços em teletrabalho, PCR e bolsa-educação.

NOVEMBRO

O time da União de Bancos foi o grande campeão do 26º Campeonato de Futebol Society dos Bancários e Trabalhadores do Ramo Financeiro de Rondônia após vencer, por 2 a 1, o time do Atlético de Bancos em um jogo muito disputado no Clube de Campo do SEEB-RO, em Porto Velho, no dia 26.



Na tarde do dia 12 o Sindicato se reuniu, de forma virtual, com a representação da Fenaban para requerer a cobrança de um acordo com a direção da Caixa para o pagamento dos valores correspondentes à quebra de caixa aos bancários que exercem – ou exerceram – serviço nas funções de Caixa Minuto, Avaliador de Penhor Minuto e Tesoureiro Executivo Minuto.

Ao final da reunião virtual a Fenaban se comprometeu a requerer, junto à nova direção nacional da Caixa (que assume a partir de janeiro de 2023), uma possível negociação.

DEZEMBRO

Em reunião com a superintendência do Banco do Brasil no estado, na manhã do dia 14, em Porto Velho, a diretoria do SEEB-RO cobrou soluções imediatas e definitivas sobre o caos que é gerado nas agências do BB toda vez que uma obra de reforma de prédio é iniciada, a exemplo da reforma no prédio da unidade do BB de Alvorada do Oeste, que já dura meses e está prejudicando a saúde dos funcionários e colocando em risco também os clientes e usuários da agência.



Um funcionário da agência do Bradesco da avenida Jaturana, em Porto Velho, foi demitido sem justa causa no dia 15 de dezembro, mesmo após ter sido diagnosticado com lesões por esforço repetitivo (LER-Dort) ocasionadas por mais de 15 anos de serviços prestados ao banco. No dia seguinte (16), ao tomar conhecimento do caso, o Sindicato entrou em contato com a Unidade de Relações do Trabalho e Sindicais do banco e exigiu o imediato cancelamento do desligamento do trabalhador. O banco, ao verificar a irregularidade na demissão, no dia 19 respondeu ao Sindicato confirmando que a demissão do funcionário havia sido revogada.